ورشة عمل تخصصية | الإدارة / الموارد البشرية

إدارة رأس المال البشري بالذكاء الاصطناعي

AI in HCM

تحليل البيانات وتطوير الكفاءات الوطنية

٢٧ - ٣١ ديسمبر ٢٠٢٦

إسطنبول - تركيا

خمسة أيام | 25 ساعة تدريبية | حضوري

رسوم المشاركة: 1500 دولار أمريكي

تساعد الورشة إدارات الموارد البشرية على تحويل بيانات القوى العاملة إلى قرارات تطوير مبنية على الأدلة، وتصميم تطبيقات عملية للذكاء الاصطناعي في إدارة رأس المال البشري.

خلال خمسة أيام، يعمل المشاركون على بيانات افتراضية لبناء لوحة مؤشرات، وتشخيص فجوات المهارات، وتصميم مسارات تعلم للكفاءات الوطنية وخطة تطبيق مؤسسية قابلة للقياس.

الأهداف والمشاركة

أهداف الورشة

- تحديد فرص استخدام الذكاء الاصطناعي في دورة رأس المال البشري وربطها بالأهداف المؤسسية.
- تنظيف بيانات الموارد البشرية وبناء مؤشرات واضحة للأداء والمهارات والتطوير.
- تحليل فجوات الكفاءات الحالية والمستقبلية وتحديد أولويات تطوير الكفاءات الوطنية.
- تصميم مسارات تعلم وتطوير فردية ومؤسسية بمساندة أدوات الذكاء الاصطناعي.
- إعداد خطة تطبيق ومؤشرات لقياس الأثر مع ضوابط الخصوصية والعدالة والمراجعة البشرية.

الفئات المستهدفة

- مديرو وقيادات الموارد البشرية ورأس المال البشري والتطوير المؤسسي.
- مسؤولو التدريب وتطوير المواهب والكفاءات الوطنية والتخطيط للقوى العاملة.
- محللو بيانات الموارد البشرية وفرق التحول الرقمي وإدارة الأداء.

متطلبات المشاركة

- إلمام أساسي بالموارد البشرية وجداول البيانات؛ لا تتطلب الورشة خبرة برمجية.
- يفضل إحضار حاسب محمول. تستخدم التطبيقات بيانات افتراضية أو مجمعة دون رفع ملفات موظفين سرية.

الجدول العلمي | يومان من التطبيق والتحليل

اليوم الأول - 27 ديسمبر: الذكاء الاصطناعي وإدارة رأس المال البشري

- المفاهيم الأساسية لـ HCM والذكاء الاصطناعي والتحول من إدارة البيانات إلى توليد القيمة.
- رسم دورة الموظف وتحديد حالات الاستخدام في التخطيط والتطوير وإدارة الأداء.
- تمييز التحليلات الوصفية والتشخيصية والتنبؤية وحدود الاستنتاج من كل منها.
- صياغة أوامر عمل فعالة والتحقق من مخرجات المساعدات الذكية.
- تطبيق عملي: بطاقة حالة استخدام تحدد المشكلة والبيانات والعائد المتوقع ومسؤول القرار.

اليوم الثاني - 28 ديسمبر: تحليل بيانات رأس المال البشري

- حصر مصادر البيانات وتعريف الحقول وتوحيد مؤشرات الموارد البشرية.
- تنظيف البيانات ومعالجة النقص والتكرار والتحقق من جودة العينة.
- تحليل التركيبة المهارية والحركة الوظيفية والمشاركة في التدريب والأداء المجمع.
- تصميم لوحة مؤشرات تفاعلية بمقاييس واضحة ومصادر وتوقيت تحديث معلوم.
- تطبيق عملي: لوحة تحليل ومذكرة إدارية تميز بين الارتباط والسببية.

الجدول العلمي | من تشخيص الفجوات إلى التطوير

اليوم الثالث - 29 ديسمبر: تشخيص فجوات الكفاءات الوطنية

- إعداد إطار للكفاءات الوظيفية والسلوكية والرقمية ومستويات الإتقان.
- ربط الكفاءات بالاستراتيجية والوظائف الحالية والمستقبلية واحتياجات القطاعات.
- مقارنة الوضع الراهن بالمستهدف باستخدام مصفوفة مهارات وبيانات تقييم مناسبة.
- تحديد أولويات الفجوات وفق الأهمية والأثر وقابلية التطوير.
- تطبيق عملي: خريطة فجوات للكفاءات الوطنية وخطة أولويات مبنية على الأدلة.

اليوم الرابع - 30 ديسمبر: تصميم التعلم وتطوير الكفاءات

- تحويل فجوات المهارات إلى أهداف تعلم ومخرجات سلوكية قابلة للملاحظة.
- تصميم مسارات تعلم شخصية وخطط تطوير فردية بمساندة الذكاء الاصطناعي.
- الجمع بين التدريب والتوجيه والممارسة الوظيفية والتعلم بالمشروعات.
- صياغة محتوى وأنشطة وأدوات تقييم، مع التحقق من الدقة والملاءمة.
- تطبيق عملي: مسار تطوير لكفاءة وطنية وخطة متابعة للمدير والمشارك.

الجدول العلمي | الحوكمة والأثر

اليوم الخامس - 31 ديسمبر: الحوكمة وقياس الأثر وخطة التطبيق

- تحديد صلاحيات استخدام البيانات وحمايتها ومراجعة جودة المخرجات والتحيز.
- الإبقاء على المراجعة البشرية في قرارات العاملين وتوثيق المبررات.
- تصميم مؤشرات تحسن المهارات وانتقال أثر التعلم إلى الأداء المؤسسي.
- بناء خطة تطبيق لمدة 90 يومًا تتضمن المسؤوليات والموارد والمخاطر ونقاط المراجعة.
- عرض المشروع التطبيقي ومناقشة نتائج اللوحة وخريطة الفجوات ومسار التطوير.

المخرجات العملية للورشة

- بطاقة حالة استخدام للذكاء الاصطناعي في رأس المال البشري.
- قاموس بيانات ولوحة مؤشرات لرأس المال البشري باستخدام بيانات افتراضية.
- مصفوفة كفاءات وطنية وخريطة فجوات وأولويات تطوير.
- مسار تعلم وخطة تطوير فردية مع أدوات متابعة وتقييم.
- خطة تطبيق مؤسسية لمدة 90 يومًا ومصفوفة حوكمة ومؤشرات أثر.

مشروع ختامي مترابط يجمع لوحة المؤشرات وخريطة الكفاءات ومسار التطوير وخطة التطبيق لمدة 90 يومًا.

التنفيذ والترتيبات والرسوم

ما تشمله رسوم المشاركة

- التدريب والحقيبة العلمية وشهادة الإتمام الصادرة عن الاتحاد بناءً على الحضور.
- استراحة بين الجلسات ووجبة غداء.
- الاستقبال والتوديع من وإلى المطار، بالتنسيق المسبق مع الاتحاد.

الرسوم المعلنة 1500 دولار أمريكي هي إجمالي المبلغ المستحق على المشارك، ولا تضاف إليها رسوم أخرى.

تستخدم الورشة التمارين العملية ودراسات الحالات والعمل الجماعي. التنفيذ بالعربية، ويمكن التنفيذ بالإنجليزية عند الاتفاق.

يراجع الاتحاد الإتاحة ومقر التنفيذ والترتيبات قبل تأكيد المشاركة. يرجى طلب بيان السداد والإلغاء والتأجيل واستبدال المشارك ضمن العرض المكتوب، وإبلاغ الاتحاد ببيانات الرحلات لتنسيق النقل.

التسجيل والاستفسار

info@uhrda.net · uhrda.net

+20 111 023 1700 · +20 100 930 6111

رمز الورشة: UHRDA-202602089